



แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

มติเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์

ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 8 พฤศจิกายน 2566

มติเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์

ครั้งที่ 8/2566 วันที่ 20 ตุลาคม 2566



แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ให้มีมาตรฐานวิชาชีพและอัตลักษณ์

เป้าประสงค์ 1.1 ผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และมีอัตลักษณ์ตามที่กำหนด

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.1 ส่งเสริมและกำกับการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะให้เป็นไปตามมาตรฐานของวิชาชีพ	1.1-1 ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่มีผลการดำเนินงานของหลักสูตร(ที่ระบุใน มคอ.2) ในแต่ละปีการศึกษา	ร้อยละ 100	-การบริหารหลักสูตร	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร
	1.1-2 คณะพยาบาลศาสตร์ผ่านการรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล	ผ่านการรับรองไม่น้อยกว่า 3 ปี	- โครงการรับการตรวจประเมินสถาบันจากสภาการพยาบาล ปี 2567	- รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ - คณะกรรมการเตรียมรับการประเมินสถาบัน
	1.1-3 ร้อยละของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ 90		- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - กลุ่มวิชา
	1.1-4 ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ขั้นหนึ่งในปีแรกที่สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ 70	- กิจกรรมพัฒนาข้อสอบเครือข่ายราชภัฏเพื่อเตรียมสอบใบประกอบวิชาชีพ - โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ สำหรับนักศึกษาชั้น 2	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - กลุ่มวิชา - คณะกรรมการโครงการเตรียมความพร้อมฯ
1.2 ส่งเสริมการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการจัดการศึกษาแบบมุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ (OBE)	1.2-1 ร้อยละของอาจารย์ได้รับการเสริมสร้างความรู้และทักษะเกี่ยวกับวิธีการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning	ร้อยละ 80	- โครงการ/กิจกรรมอบรม/สัมมนา การพัฒนาจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning เช่น โครงการอบรม Simulation Based Learning	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหารหลักสูตร
	1.2-2 ร้อยละของรายวิชาทางการพยาบาลจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning	ร้อยละ 80	-การจัดการเรียนการสอนรายวิชาทฤษฎีและปฏิบัติแต่ละชั้นปี	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - กลุ่มวิชา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	1.2-3 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้การจัดการศึกษาแบบมุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ (OBE)	ร้อยละ 100	-โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดการศึกษาแบบมุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ (OBE)	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหารหลักสูตร
	1.2-3 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 100 (ของนักศึกษาปี 4 รุ่นที่ 3 ภายในเดือนตุลาคม 2567)	-แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	- คณะกรรมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ -อาจารย์ประจำชั้น
	1.2-4 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานทักษะด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ 100 (ของนักศึกษาปี 4 รุ่นที่ 3 ภายในเดือนตุลาคม 2567)	-แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับนักศึกษาพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	-คณะกรรมการพัฒนาทักษะดิจิทัล -อาจารย์ประจำชั้น
1.3 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตรและมีอัตลักษณ์ของคณะและมหาวิทยาลัย	1.3-1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่สอดแทรกการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตรและมีอัตลักษณ์ตามที่กำหนด	5 โครงการ	- แผนปฏิบัติการด้านพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา - ชมรมนักศึกษาฯ
	1.3-2 จำนวนโครงการที่บูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน/หรือกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	3 โครงการ	- แผนปฏิบัติการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	- คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม - คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา - อาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา
	1.3-3 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	≥3.51 จากคะแนนเต็ม 5	-โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

เป้าประสงค์ 2.1 ผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม ทางทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ทางวิชาการ การแก้ปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่นและสังคม

เป้าประสงค์ 2.2 ผลิตผลงานทางวิชาการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
2.1 การส่งเสริมและผลักดันการทำวิจัย สร้างนวัตกรรม ที่เป็นความต้องการของ ชุมชนท้องถิ่นและสังคม และการนำไปใช้ประโยชน์	2.1-1 จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรม ที่ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย	5 โครงการ	- โครงการจัดการความรู้ด้านการวิจัย	- คณะกรรมการวิจัย
	2.1-2 จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรม ที่ทำร่วมกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย	2 โครงการ		
	2.1-3 จำนวนวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	1 โครงการ		
2.2 ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย/นวัตกรรมในระดับชาติและ นานาชาติ	2.2-1 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม ที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ	10 บทความ	- โครงการไปนำเสนอผลงานวิจัยและเข้าร่วม ประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ - กิจกรรมขอรับรางวัลการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย จาก มหาวิทยาลัย - กิจกรรมยกย่องชมเชย อาจารย์ที่มีผลงาน ตีพิมพ์เผยแพร่	- คณะกรรมการวิจัย
	2.2-2 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม ที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	1 บทความ		
2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงาน ทางวิชาการทางการแพทย์	2.3-1 จำนวนบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ ในวารสารระดับชาติ	1 บทความ	- โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการวิจัย และตีพิมพ์เผยแพร่	
	2.3-2 จำนวนหนังสือ/ตำรา	1 เรื่อง		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อชุมชนท้องถิ่นและสังคม

เป้าประสงค์ 3.1 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ไปทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกและการมีส่วนร่วมของนักศึกษาเพื่อแก้ไขปัญหา และพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนท้องถิ่นและสังคมชุมชน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
3.1 พัฒนาโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของชุมชนท้องถิ่นและสังคมและการมีส่วนร่วมของนักศึกษา (โครงการแบบให้เปล่า)	3.1-1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชนท้องถิ่นและ/หรือสังคม	2 โครงการ	- แผนปฏิบัติการบริการวิชาการแก่สังคม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - โครงการบริการวิชาการตามยุทธศาสตร์ที่ 1 - กิจกรรมให้บริการการพยาบาลทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย เช่น บุคลากรปฐมพยาบาลเบื้องต้น การตรวจคัดกรองโควิด-19 - โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการให้กับหน่วยงานภายนอกตามภารกิจ	- รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและบริการวิชาการ - คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม - นางสิริพรรณ พสุธีรัมย์
	3.1-2 จำนวนชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับบริการวิชาการ	2 พื้นที่	- แผนปฏิบัติการบริการวิชาการแก่สังคม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - โครงการบริการวิชาการตามยุทธศาสตร์ที่ 1 - กิจกรรมให้บริการการพยาบาลทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย - โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการให้กับหน่วยงานภายนอกตามภารกิจ	- รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและบริการวิชาการ - คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม - นางสิริพรรณ พสุธีรัมย์
3.2 พัฒนาโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองและแก้ไขปัญหาความต้องการด้านสุขภาพของสังคม (โครงการสร้างรายได้)	3.2-1 จำนวนโครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่สร้างรายได้	1 โครงการ	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 2	- รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและบริการวิชาการพัฒนา - คณะกรรมการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 4.1 มุ่งพัฒนาระบบการบริหารจัดการของคณะให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและแนวทางมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green university)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
4.1 ระบบการบริหารงบประมาณและการเงินตามหลักธรรมาภิบาล	4.1-1 ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 100	- แผนการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ 2565	- คณบดี - รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี

เป้าประสงค์ 4.2 คณะมีระบบสารสนเทศที่ถูกต้อง ทันสมัย เชื่อมโยงและครอบคลุมทุกพันธกิจ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการประกันคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
4.1 ระบบการบริหารงบประมาณและการเงินตามหลักธรรมาภิบาล	4.2-1 จำนวนระบบสารสนเทศที่ใช้งานได้	1	- เช่าระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจและการดำเนินการกิจ	- รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและบริการวิชาการ
	4.2-2 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ	≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	- ด้านการวิจัย - ด้านการบริหารงานบุคคล - ด้านการเรียนการสอน - ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม - ด้านบริการวิชาการแก่สังคม - ด้านครุภัณฑ์	

เป้าประสงค์ 4.3 คณะมีอาจารย์และบุคลากร จำนวนเพียงพอในการปฏิบัติงานตามภารกิจ และได้รับการพัฒนา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
4.3 ระบบการสรรหา รักษาไว้ และพัฒนาอาจารย์และบุคลากร	4.3-1 ระดับความสำเร็จของการบริหาร และจัดการให้มีสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา เป็นไปตามเกณฑ์	FTES 1:6	- โครงการทุนต้นกล้าปี 2567-2571	- คณบดี - รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ และบริการวิชาการ
	4.3-2 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะใหม่ ๆ ด้านการสอน/วิชาการ/วิจัย	ร้อยละ 100	-โครงการ/กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และอาจารย์ - โครงการ/กิจกรรมพัฒนาอาจารย์ด้านการ ปฏิบัติการพยาบาล (Faculty practice)	-รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและ บริการวิชาการ -รองคณบดีฝ่ายวิชาการ -ประธานกลุ่มวิชา
	4.3-3 จำนวนอาจารย์ที่ศึกษาต่อ/สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอก	1 คน	- แผนพัฒนาอาจารย์	-คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
	4.3-4 จำนวนอาจารย์ที่เสนอขอหรือได้รับ ตำแหน่งวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์)	1 คน	- แผนพัฒนาอาจารย์	-คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
	4.3-5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะใหม่ ๆ ตามสายงาน	ร้อยละ 100	- โครงการ/กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ และ พลังงานสายสนับสนุน	- คณบดี -รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและ บริการวิชาการ -รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี

เป้าประสงค์ 4.4 พัฒนาคณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
4.4 ส่งเสริมและสนับสนุนระบบและ กลไกการจัดการความรู้ขององค์กร	4.4-1 ความสำเร็จของแผนการจัดการความรู้ของ คณะ	ร้อยละ 100	-โครงการ/กิจกรรมการจัดการความรู้ - ด้านการวิจัย - ด้านการจัดการเรียนการสอน	- คณะกรรมการการจัดการความรู้ - คณะกรรมการวิจัย

เป้าประสงค์ 4.5 มีระบบประกันคุณภาพการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
4.5 พัฒนาระบบและกลไกประกันคุณภาพการจัดการศึกษาระดับหลักสูตรและระดับคณะ	4.5-1 ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร	≥ 4.08	- โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร	-รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ -คณะกรรมการการบริหารหลักสูตร -คณะกรรมการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร
	4.5-2 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ	ผ่าน OP	- โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ EdPex	-รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและบริการวิชาการ -คณะกรรมการประกันคุณภาพระดับคณะ